

# 国家职业技能标准

职业编码：6-05-01-01

---

## 服装制版师

(2019 年版)

---

中华人民共和国人力资源和社会保障部 制定

# 说 明

为规范从业者的从业行为，引导职业教育培训的方向，为职业技能鉴定提供依据，依据《中华人民共和国劳动法》，适应经济社会发展和科技进步的客观需要，立足培育工匠精神和精益求精的敬业风气，人力资源社会保障部组织有关专家，制定了《服装制版师国家职业技能标准（2019年版）》（以下简称《标准》）。

一、本《标准》以《中华人民共和国职业分类大典（2015年版）》为依据，严格按照《国家职业技能标准编制技术规程（2018年版）》有关要求，以“职业活动为导向、职业技能为核心”为指导思想，对服装制版师从业人员的职业活动内容进行规范细致描述，对各等级从业者的技能水平和理论知识水平进行了明确规定。

二、本《标准》依据有关规定将本职业分为四级/中级工、三级/高级工、二级/技师、一级/高级技师四个等级，包括职业概况、基本要求、工作要求和权重表四个方面的内容。

三、本《标准》主要起草单位有：纺织人才交流培训中心、中国针织工业协会、中国纺织机械协会、苏州大学、江苏金龙科技股份有限公司、福建睿能科技股份有限公司、圣东尼（上海）针织机器有限公司、东华大学、江南大学、浙江省中纺经编科技研究院、苏州经贸职业技术学院、杭州职业技术学院。主要起草人有：姜川、赵齐、孙玉钗、吴寅杰、岑凌、龙海如、董智佳、周跃武、姚钟秀、王海燕、曹楨。

四、本《标准》主要审定单位有：天津工业大学、中国服装协会、杭州职业技术学院、浙江纺织服装职业技术学院、五洋纺机有限公司、杭州布奇文化创意有限公司、广州市秀丽服装职业培训学院、广州市猜想服饰有限公司、北京威克多制衣中心、中国纺织服装教育学会、陕西国际商贸学院时装艺术学院。主要审定人员有：宋广礼、卢华山、孟海涛、孙宁宁、方建强、张福良、谢耀荣、蹇利彬、龚立超、刘华、曲梅、杜岩冰。

五、本《标准》在制定过程中，得到人力资源社会保障部职业技能鉴定中心葛恒双、宋晶梅等专家及纺织行业职业技能鉴定指导中心的指导，还得到中国服装协会和苏州经贸职业技术学院的大力支持，在此一并感谢。

六、本《标准》业经人力资源社会保障部批准，自公布之日起施行。

# 服装制版师

## 国家职业技能标准

(2019 年版)

### 1. 职业概况

#### 1.1 职业名称

服装制版师<sup>①</sup>

#### 1.2 职业编码

6-05-01-01

#### 1.3 职业定义\〔

使用测量、裁剪、人台等专用工具或计算机专用软件，制作服装版型或编写成型编织服装编织程序的人员。

#### 1.4 职业技能等级

本职业共设四个等级，分别为：四级/中级工、三级/高级工、二级/技师、一级/高级技师。

#### 1.5 职业环境条件

室内、常温。

#### 1.6 职业能力特征

具有一定的判断、分析、模仿、学习和计算能力；具有较强的空间感和形体知觉；手指、手臂灵活，动作协调，无色盲、色弱。

#### 1.7 普通受教育程度

初中毕业（或相当文化程度）。

#### 1.8 职业技能鉴定要求

##### 1.8.1 申报条件

具备以下条件之一者，可申报四级/中级工：

(1) 取得相关职业<sup>②</sup>五级/初级工职业资格证书（技能等级证书）后，累计从事本职业或相关职业工作 4 年（含）以上。

(2) 累计从事本职业或相关职业工作 6 年（含）以上。

<sup>①</sup> 本职业分为裁剪服装制版模块和成型服装制版模块。

<sup>②</sup> 相关职业：横机工、纬编工、经编工、裁缝、机修钳工。

(3) 取得技工学校本专业或相关专业<sup>①</sup>毕业证书（含尚未取得毕业证书的在校应届毕业生）；或取得经评估论证、以中级技能为培养目标的中等及以上职业学校本专业或相关专业毕业证书（含尚未取得毕业证书的在校应届毕业生）。

具备以下条件之一者，可申报三级/高级工：

(1) 取得本职业或相关职业四级/中级工职业资格证书（技能等级证书）后，累计从事本职业或相关职业工作 5 年（含）以上。

(2) 取得本职业或相关职业四级/中级工职业资格证书（技能等级证书），并具有高级技工学校、技师学院毕业证书（含尚未取得毕业证书的在校应届毕业生）；或取得本职业或相关职业四级/中级工职业资格证书（技能等级证书），并具有经评估论证、以高级技能为培养目标的高等职业学校本专业或相关专业毕业证书（含尚未取得毕业证书的在校应届毕业生）。

(3) 具有大专及以上学历本专业或相关专业毕业证书，并取得本职业或相关职业四级/中级工职业资格证书（技能等级证书）后，累计从事本职业或相关职业工作 2 年（含）以上。

具备以下条件之一者，可申报二级/技师：

(1) 取得本职业或相关职业三级/高级工职业资格证书（技能等级证书）后，累计从事本职业或相关职业工作 4 年（含）以上。

(2) 取得本职业或相关职业三级/高级工职业资格证书（技能等级证书）的高级技工学校、技师学院毕业生，累计从事本职业或相关职业工作 3 年（含）以上；或取得本职业或相关职业预备技师证书的技师学院毕业生，累计从事本职业或相关职业工作 2 年（含）以上。

具备以下条件者，可申报一级/高级技师：

取得本职业或相关职业二级/技师职业资格证书（技能等级证书）后，累计从事本职业或相关职业工作 4 年（含）以上。

## 1.8.2 鉴定方式

分为理论知识考试、技能考核以及综合评审。理论知识考试采用闭卷笔试等方式，主要考核从业人员从事本职业应掌握的基本要求和相关知识要求；技能考核主要采用现场操作、模拟操作等方式进行，主要考核从业人员从事本职业应具备的技能水平；综合

---

<sup>①</sup>本专业或相关专业：服装设计与制作、服装制作与营销、服装设计与工艺、服装设计与工程、服装制作与生产管理、针织工艺、机械设备维修，下同。

评审主要针对二级/技师、一级/高级技师，通常采取审阅申报材料、答辩等方式进行全面评议和审查。

理论知识考试、技能考核和综合评审均实行百分制，成绩皆达 60 分(含)以上者为合格。

#### 1.8.3 监考人员、考评人员与考生配比

理论知识考试中的监考人员与考生配比不低于 1:15,且每个考场不少于 2 名监考人员；技能考核中的考评人员与考生配比不低于 1:5,且考评人员为 3 人(含)以上单数；综合评审委员为 3 人(含)以上单数。

#### 1.8.4 鉴定时间

理论知识考试时间为 90min；技能考核时间：四级/中级工不少于 120 min，三级/高级工不少于 150 min，二级/技师、一级/高级技师不少于 180 min；综合评审时间不少于 30 min。

#### 1.8.5 鉴定场所设备

理论知识考试在标准教室进行；技能考核在具有计算机和相应软件、必要的测量工具、制图工具、裁剪工具和设备、缝制设备或针织织造设备及附件、制图设施、织物分析设备的场所进行。

## 2. 基本要求

### 2.1 职业道德

#### 2.1.1 职业道德基本知识

#### 2.1.2 职业守则

- (1) 遵纪守法，诚实守信。
- (2) 爱岗敬业，勇于创新。
- (3) 质量为本，效率为优。
- (4) 团结协作，文明生产。

### 2.2 基础知识

#### 2.2.1 制版基础知识

- (1) 服装效果图、款式图的基础知识。
- (2) 服装制图和计算机操作的基础知识。
- (3) 针织基础知识。

#### 2.2.2 成衣基础知识

- (1) 服装用原材料的基础知识。
- (2) 服装和人体尺寸的基础知识。
- (3) 服装工艺的基础知识。
- (4) 针织成型产品基础知识。

#### 2.2.3 服装生产设备基础知识

- (1) 裁剪服装设备基础知识。
- (2) 成型服装设备基础知识。

#### 2.2.4 相关法律、法规知识

- (1) 《中华人民共和国劳动法》相关知识。
- (2) 《中华人民共和国劳动合同法》相关知识。
- (3) 《中华人民共和国产品质量法》相关知识。
- (4) 《中华人民共和国安全生产法》相关知识。
- (5) 《中华人民共和国保密法》相关知识。
- (6) 《中华人民共和国著作权法》相关知识。

### 3 . 工作要求<sup>①</sup>

本标准对四级/中级工、三级 /高级工、二级/技师、一级/高级技师的技能要求和相关知识要求依次递进，高级别涵盖低级别的要求。

#### 3.1 四级/中级工

职业功能	工作内容	技能要求	相关知识要求
1. 产品款式分析	A	1.1 款式分析 1.1.1 能用文字描述裙子、裤子、T 恤衫、衬衫等款式图的款式造型特点 1.1.2 能用文字描述裙子、裤子、T 恤衫、衬衫等给定成品的款式造型特点	1.1.1 裙子、裤子、T 恤衫、衬衫等款式图的基本知识 1.1.2 裙子、裤子、T 恤衫、衬衫等造型的基本知识
		1.2 材料分析 1.2.1 能通过识读工艺文件或分析样衣，确定裙子、裤子、T 恤衫、衬衫等所用面辅料的品类 1.2.2 能通过识读工艺文件，识别面辅料正反面和布纹方向，确认缩率 1.2.3 能用文字表达面辅料的材料特点和性能	1.2.1 裙子、裤子、T 恤衫、衬衫等常用面辅料基本知识 1.2.2 纺织纤维的基本性能 1.2.3 服装工艺文件的基本知识
		1.3 结构分析 1.3.1 能通过识读工艺文件或测量样衣，确定裙子、裤子、T 恤衫、衬衫等的结构特点 1.3.2 能通过识读工艺文件或测量样衣，确定裙子、裤子、T 恤衫、衬衫等的规格尺寸 1.3.3 能制定裙子、裤子、T 恤衫、衬衫等的细节部位规格尺寸	1.3.1 裙子、裤子、T 恤衫、衬衫等服装结构与规格尺寸的基本知识 1.3.2 裙子、裤子、T 恤衫、衬衫等服装尺寸测量的基本知识
		1.4 工艺分析 1.4.1 能用文字描述裙子、裤子、T 恤衫、衬衫等的缝型、线迹并简要说明工艺要点 1.4.2 能用文字表达裙子、裤子、T 恤衫、衬衫缝制加工的特殊工艺	1.4.1 裙子、裤子、T 恤衫、衬衫等缝制加工工艺的基本知识 1.4.2 裙子、裤子、T 恤衫、衬衫等缝制加工的特殊工艺
	B	1.1 面料分析 1.1.1 能辨识纬平针、双反面、罗纹、浮线、集圈等纬编组织 1.1.2 能辨识 3×3 以内绞花及阿兰花等纬编移圈组织 1.1.3 能辨识纬编提花组织 1.1.4 能辨识纬编嵌花组织 1.1.5 能辨识底梳编链、贾卡同向薄组织、网孔组织等经编组织 1.1.6 能辨识毛、棉、锦纶、涤纶、包覆纱、合股纱等原料和类别的纱线	1.1.1 纬平针、双反面、罗纹、浮线、集圈等纬编组织的结构特点和表示方式 1.1.2 绞花及阿兰花等纬编移圈组织的结构特点和表示方式 1.1.3 纬编提花组织的结构特点和表示方式 1.1.4 纬编嵌花组织的结构特点和表示方式 1.1.5 底梳编链、贾卡同向薄组织、网孔组织等经编组织的结构特点和表示方式 1.1.6 针织常用纱线种类的判定方法
		1.2 成型产品分析 1.2.1 能辨识圆领、V 领等背肩、平肩成型服装的版型并用文字表达其特点 1.2.2 能辨识无缝背心及短裤等成型服装	1.2.1 圆领、V 领等背肩、平肩成型服装款式的基本知识 1.2.2 无缝背心及短裤等成型

<sup>①</sup>工作要求分模块考核，裁剪服装制版模块考核 A 类工作内容，成型服装制版模块考核 B 类工作内容。

职业功能	工作内容		技能要求	相关知识要求
		析	的版型并用文字表达其特点 1.2.3 能分析并用文字表达纬平针等单面组织的收放针方式 1.2.4 能确认生产所需的机器类别	服装款式的基本知识 1.2.3 横机收放针方式的基本知识 1.2.4 成型服装设备常用类别的基本知识
2. 样板绘制和程序编制	A	2.1 结构图绘制	2.1.1 能识别和标注裙子、裤子、T 恤衫、衬衫等样板的制图部位、线条名称、制图符号等 2.1.2 能通过识读款式图和规格尺寸参数,使用专用工具绘制裙子、裤子、T 恤衫、衬衫等的结构图	2.1.1 裙子、裤子、T 恤衫、衬衫结构图的基本知识 2.1.2 服装制图专业术语的基本知识
		2.2 基础样板制作	2.2.1 能使用专用工具,在结构制图基础上确定放缝,绘制裙子、裤子、T 恤衫、衬衫等的裁剪样板、工艺样板等基础样板 2.2.2 能使用专用工具,制作裙子、裤子、T 恤衫、衬衫等的基础样板,并标注文字、符号、标记等	2.2.1 裙子、裤子、T 恤衫、衬衫等的样板制作基本知识 2.2.2 样板放缝的基本知识
		2.3 样板核验	2.3.1 能核验裙子、裤子、T 恤衫、衬衫等的基础样板,识别线条轮廓中的错误并修正 2.3.2 能核验裙子、裤子、T 恤衫、衬衫基础样板的数量、规格尺寸,识别错误并修正 2.3.3 能通过制作裙子、裤子、T 恤衫、衬衫等的假缝坯样验证基础样板并修正	2.3.1 裙子、裤子、T 恤衫、衬衫样板核验的基本知识 2.3.2 裙子、裤子、T 恤衫、衬衫假缝工艺的基本知识
	B	2.1 花型程序绘制	2.1.1 能使用专用软件制作纬平针、双反面、罗纹、浮线、集圈等纬编组织的样片程序 2.1.2 能使用专用软件制作 3×3 以内绞花及阿兰花等纬编移圈组织的样片程序 2.1.3 能使用专用软件制作纬编提花组织的样片程序 2.1.4 能使用专用软件制作 4 把纱嘴内的纬编嵌花组织的样片程序 2.1.5 能使用专用软件制作经编贾卡同向薄组织、网孔组织的样片程序	2.1.1 专用软件绘制纬平针、双反面、罗纹、浮线、集圈等纬编组织的方法 2.1.2 专用软件绘制 3×3 以内绞花及阿兰花等纬编移圈组织的方法 2.1.3 专用软件绘制纬编提花组织的方法 2.1.4 专用软件绘制 4 把纱嘴内的纬编嵌花组织的方法 2.1.5 专用软件绘制经编贾卡同向薄组织、网孔组织的方法
			2.2 成型制版	2.2.1 能根据工艺单使用专用软件制作带有纬平针、罗纹、移圈等花型的圆领、V 领等背肩、平肩的成型服装制版程序 2.2.2 能根据工艺单使用专用软件制作无缝背心及短裤等成型服装的制版程序 2.2.3 能使用专用软件制作经编同向贾卡缝合、分离的成型服装制版程序



职业功能	工作内容		技能要求	相关知识要求
3. 系列样板制作	A	3.1 档差设置	3.1.1 能根据国家服装号型标准设置裙子、裤子、T恤衫、衬衫等系列样板的档差 3.1.2 能根据给定工艺文件要求设置裙子、裤子、T恤衫、衬衫等系列样板的档差	3.1.1 服装号型系列的基本知识 3.1.2 裙子、裤子、T恤衫、衬衫等系列样板档差计算的基本知识
		3.2 放码推版	3.2.1 能按档差要求,对裙子、裤子、T恤衫、衬衫等基础样板进行放缩,制作出系列样板 3.2.2 能在裙子、裤子、T恤衫、衬衫等系列样板上标注文字、符号、标记	3.2.1 裙子、裤子、T恤衫、衬衫等系列样板的组成 3.2.2 裙子、裤子、T恤衫、衬衫等的放码推版基本知识
	B	3.1 试样制作	3.1.1 能对织针、张力装置等机件和设备状态进行检查 3.1.2 能输入和设置速度、牵拉力、密度、送纱张力等上机工艺参数 3.1.3 能根据标识及纱线样品确认纱线线密度、批号、捻向等,并能进行穿纱等机台操作 3.1.4 能使用针织成型设备织出样片	3.1.1 针织成型设备结构及操作的基本知识 3.1.2 针织用纱线线密度等指标的基本知识
		3.2 质量控制	3.2.1 能根据工艺单核验成型服装制版程序 3.2.2 能用密度镜、直尺测量织物密度及下机尺寸 3.2.3 能根据坏针、漏针、断纱、破洞等机件损坏和织物疵点情况调整制版的程序与编织工艺参数	3.2.1 织物密度及下机尺寸等测量的基本知识 3.2.2 织物断纱、破洞等常见疵点的基本知识

### 3.2 三级/高级工

职业功能	工作内容		技能要求	相关知识要求
1. 产品款式分析	A	1.1 款式分析	1.1.1 能根据给定的设计效果图、款式图、工艺文件等用文字描述旗袍、茄克衫等的款式造型特点 1.1.2 能根据给定的样衣、实物图片,用文字描述旗袍、茄克衫等的款式造型特点	1.1.1 旗袍、茄克衫等的设计效果图、款式图基本知识 1.1.2 旗袍、茄克衫等的造型基本知识
		1.2 材料分析	1.2.1 能通过简单实验或根据技术文件确认面辅料缩率、正反面、布纹方向等 1.2.2 能根据旗袍、茄克衫等的常用面辅料样品,用文字表达材料质地、性能特点	1.2.1 服装面辅料基本知识 1.2.2 纺织纤维与纱线的基本知识
		1.3 结构分析	1.3.1 能根据给定的效果图、款式图、样衣、实物图片,确定旗袍、茄克衫等的结构特点 1.3.2 能根据给定的旗袍、茄克衫等的效果图、款式图、样衣、实物图片和服装号型,确定成品规格尺寸 1.3.3 能根据给定的旗袍、茄克衫等的效果图、款式图、样衣、实物图片和服装号型,确定细节部位规格尺寸	1.3.1 旗袍、茄克衫等服装规格尺寸的基本知识 1.3.2 旗袍、茄克衫等服装尺寸测量的基本知识
		1.4 工艺分析	1.4.1 能根据给定的旗袍、茄克衫等的效果图、款式图、样衣、实物图片,用文字表达缝型、线迹、零部件等工艺概要并编制工艺流程图 1.4.2 能根据给定的旗袍、茄克衫等的效果图、款式图、样衣、实物图片,用文字表达特殊工艺	1.4.1 旗袍、茄克衫等服装缝制加工工艺基本知识 1.4.2 工艺流程图编制的基本知识
1. 产品款式分析	B	1.1 面料分析	1.1.1 能辨识毛圈、添纱、凸条等纬编组织 1.1.2 能辨识4×4及以上纬编绞花组织 1.1.3 能辨识纬编并针组织,分析并针规律 1.1.4 能辨识贾卡同向单底梳、双底梳等经编组织 1.1.5 能辨识贾卡同向厚组织、厚缝合组织等经编组织	1.1.1 毛圈、添纱、凸条等纬编组织的结构特点和表示方式 1.1.2 并针组织的结构特点和表示方式 1.1.3 贾卡同向单底梳、双底梳等经编组织的结构特点和表示方式 1.1.4 贾卡同向厚组织、厚缝合组织等经编组织的结构特点和表示方式
		1.2 成型产品分析	1.2.1 能辨识T恤领、樽领等背肩、平肩、插肩成型服装的版型并用文字表达其特点 1.2.2 能辨识无缝多色块、多原料、多组织、全毛圈等成型服装的版型并用文字表达其特点 1.2.3 能分析并用文字表达出四平、畦编、提花等产品的收放针方式 1.2.4 能分析出成型服装的缝合工艺	1.2.1 T恤领、樽领等背肩、平肩、插肩成型服装款式的基本知识 1.2.2 无缝多色块、多原料、多组织、全毛圈等成型服装款式的基本知识 1.2.3 缝合工艺的基本知识
2. 样板绘制和程序编	A	2.1 结构图绘	2.1.1 能根据服装设计要求确定长度测量位置和围度加放量 2.1.2 能根据给定的旗袍、茄克衫效果图、	2.1.1 旗袍、茄克衫围度加放量知识 2.1.2 旗袍、茄克衫结构图基

职业功能	工作内容		技能要求	相关知识要求
制		制	款式图、样衣、实物图片和服装号型，使用专用工具绘制结构图	本知识
		2.2 基础样板制作	2.2.1 能使用专用工具，在结构制图基础上确定放缝，绘制旗袍、茄克衫的裁剪样板、工艺样板等基础样板 2.2.2 能使用专用工具，制作旗袍、茄克衫等的基础样板，并标注文字、符号、标记等	旗袍、茄克衫等的基础样板制作知识
		2.3 样板核验	2.3.1 能根据给定的旗袍、茄克衫款式图和服装号型核验基础样板，识别错误并修正 2.3.2 能通过制作旗袍、茄克衫假缝坯样核验基础样板，识别错误并修正	2.3.1 旗袍、茄克衫样板核验的基本知识 2.3.2 旗袍、茄克衫假缝工艺的基本知识
2. 样板绘制和程序编制	B	2.1 花型程序绘制	2.1.1 能用专用软件制作毛圈、添纱、凸条等纬编组织的样片程序 2.1.2 能用专用软件制作4×4以内绞花等纬编组织的样片程序 2.1.3 能用专用软件制作8把纱嘴内的纬编嵌花组织的样片程序 2.1.4 能用专用软件制作纬编并针的样片程序	2.1.1 专用软件绘制毛圈、添纱、凸条等纬编组织的方法 2.1.2 专用软件绘制4×4以内绞花等纬编组织的方法 2.1.3 专用软件绘制8把纱嘴内的纬编嵌花组织的方法 2.1.4 专用软件绘制纬编并针组织的方法
		2.1 花型程序绘制	2.1.5 能用专用软件制作经编单底梳组织、双底梳组织的样片程序 2.1.6 能用专用软件制作经编贾卡同向厚组织、厚缝合组织的样片程序	2.1.5 专用软件绘制经编单底梳组织、双底梳组织的方法 2.1.6 专用软件绘制经编贾卡同向厚组织、厚缝合组织的方法
		2.2 成型制版	2.2.1 能制作纬平针组织的圆领、V领等背肩、平肩成型服装工艺单 2.2.2 能根据工艺单使用专用软件制作T恤领、樽领等背肩、平肩、插肩的成型服装制版程序 2.2.3 能根据工艺单使用专用软件制作多色块、多原料、多组织、全毛圈等成型服装的制版程序 2.2.4 能根据工艺单使用专用软件制作单扎口、双扎口等组织的成型服装制版程序 2.2.5 能制作经编贾卡同向有底成型服装的制版程序 2.2.6 能使用专用软件对花型组织的程序进行优化处理	2.2.1 成型服装工艺制作的基本知识 2.2.2 专用软件制作多色块、多原料、多组织、全毛圈等成型服装程序的方法 2.2.3 专用软件对花型组织优化的方法 2.2.4 专用软件制作经编贾卡同向有底组织成型服装制版程序的方法
3. 系列样板制作	A	3.1 档差设置	3.1.1 能根据国家服装号型标准设置旗袍、茄克衫等系列样板的档差 3.1.2 能根据外贸工艺文件等非国标要求设置旗袍、茄克衫等系列样板的档差	旗袍、茄克衫等系列样板档差计算的基本知识

职业功能	工作内容	技能要求	相关知识要求
	3.2 放码 推版	3.2.1 能按档差要求,对旗袍、茄克衫等的基础样板进行放缩,制作出系列样板 3.2.2 能在旗袍、茄克衫等系列样板上标注文字、符号、标记	3.2.1 旗袍、茄克衫等的系列样板的组成 3.2.2 旗袍、茄克衫等的放码推版的基本知识
	3.3 排料 划样	3.3.1 能按产品号型系列组合进行手工排料和划样 3.3.2 能使用服装 CAD 专用软件,按产品号型系列组合进行排料和输出	3.3.1 服装排料的知识 3.3.2 服装 CAD 专用软件应用知识
	3.1 试样 制作	3.1.1 能优化织机速度、牵拉力、密度等编织参数 3.1.2 能调整沉降片设置、机器回转距、电子送纱器等编织工作参数 3.1.3 能根据试样编织情况优化制版程序	针织成型设备的编织系统、送纱系统、牵拉系统工作原理
	B  3.2 质量 控制	3.2.1 能根据参考样核验纬平针圆领、V 领等背肩、平肩成型服装工艺单,发现错误进行修正 3.2.2 能根据参考样核验制版程序,发现错误进行修正 3.2.3 能分析撞针、翻纱等机件损坏和织物疵点情况,调整制版的程序与编织工艺参数 3.2.4 能根据成品尺寸调整下机尺寸	3.2.1 织物撞针、翻纱等疵点形成原因的基本知识 3.2.2 衣坯成品尺寸与下机尺寸的关系与控制方法

### 3.3 二级/技师

职业功能	工作内容		技能要求	相关知识要求
1. 产品款式分析	A	1.1 款式分析	1.1.1 能根据给定的男西服、女西服成衣图片或客户要求,用文字描述其款式造型特点 1.1.2 能根据给定的男西服、女西服成衣图片或客户要求,绘制款式图	1.1.1 男西服、女西服的款式图知识 1.1.2 男西服、女西服造型知识
		1.2 材料分析	1.2.1 能根据提供的面料样品、辅料样品,用文字表达男西服、女西服的材料特点 1.2.2 能根据男西服、女西服的工艺特点核算材料用量,并估算原料成本	1.2.1 男西服、女西服常用面辅料知识 1.2.2 男西服、女西服用料与成本核算知识
		1.3 结构分析	1.3.1 能根据成衣图片或客户要求,确定男西服、女西服的结构特点 1.3.2 能根据成衣图片或客户要求,设计男西服、女西服成品规格尺寸 1.3.3 能根据给定的男西服、女西服的成衣图片或客户要求,制定细部规格尺寸	1.3.1 男西服、女西服服装规格尺寸知识 1.3.2 男西服、女西服服装尺寸测量知识
		1.4 工艺分析	1.4.1 能根据给定的男西服、女西服成衣图片或客户要求,用文字表达缝型、线迹、零部件等工艺概要 1.4.2 能根据给定的男西服、女西服成衣图片或客户要求,用文字表达特殊工艺	1.4.1 男西服、女西服服装缝制工艺知识 1.4.2 男西服、女西服服装特殊工艺知识
	B	1.1 面料分析	1.1.1 能辨识各种纬编复合组织 1.1.2 能辨识局部编织等纬编组织 1.1.3 能辨识变针距纬编组织 1.1.4 能辨识有底和无底经编组织 1.1.5 能辨识贾卡同向无底厚补针组织和网孔补针经编组织	1.1.1 各种纬编复合组织的结构特点和表示方式 1.1.2 局部编织等纬编组织的结构特点和表示方式 1.1.3 变针距纬编组织的结构特点和表示方式 1.1.4 有底和无底经编组织的结构特点和表示方式
		1.2 成型产品分析	1.2.1 能确定不规则、双层组织结构款式的版型并用文字表达其特点 1.2.2 能判断产品设计稿的生产可行性 1.2.3 能估算出产品毛坯的成本	1.2.1 不规则、双层组织结构成型服装款式的种类、特点及表达方式等 1.2.2 成型服装毛坯生产成本核算的基本知识
2. 样板绘制和程序编制	A	2.1 结构绘制	2.1.1 能根据男西服、女西服设计要求确定长度测量位置和围度加放量 2.1.2 能根据给定的男西服、女西服成衣图片或客户要求,使用专用工具绘制结构图	2.1.1 男西服、女西服围度加放量知识 2.1.2 男西服、女西服结构图知识
		2.2 基础样板制作	2.2.1 能使用专用工具,在结构制图基础上确定放缝,绘制男西服、女西服的裁剪样板、工艺样板等基础样板 2.2.2 能使用专用工具,制作男西服、女西服的基础样板,并标注文字、符号、标记等	男西服、女西服的基础样板绘制知识

职业功能	工作内容		技能要求	相关知识要求
		2.3 样板核验	2.3.1 能根据给定的男西服、女西服成衣图片或客户要求核验基础样板，识别错误并修正 2.3.2 能通过制作男西服、女西服假缝坯样核验基础样板，识别错误并修正	2.3.1 男西服、女西服样板核验的知识 2.3.2 男西服、女西服假缝工艺的知识
	B	2.1 花型程序绘制	2.1.1 能用专用软件制作 6×6 及以上绞花纬编组织的样片程序 2.1.2 能用专用软件制作 14 把纱嘴及以上的纬编嵌花类花型组织的样片程序 2.1.3 能用专用软件制作纬编局编组织的样片程序 2.1.4 能用专用软件制作纬编变针距组织的样片程序 2.1.5 能用专用软件制作纬编多扎口花型的组织程序 2.1.6 能用专用软件制作纬编扎口编织双层织物的程序 2.1.7 能用专用软件制作经编贾卡同向有底、无底组织的样片程序 2.1.8 能用专用软件制作经编贾卡同向无底厚补针组织、网孔补针组织的样片程序	2.1.1 专用软件绘制 6×6 及以上绞花纬编组织的方法 2.1.2 专用软件绘制 14 把纱嘴及以上的纬编嵌花组织的方法 2.1.3 专用软件绘制纬编变针距组织的方法 2.1.4 专用软件绘制纬编多扎口花型组织的方法 2.1.5 专用软件绘制纬编扎口编织双层织物的方法 2.1.6 专用软件绘制经编有底和无底组织的方法
		2.2 成型制版	2.2.1 能制作 T 恤领、樽领等背肩、平肩、插肩的成型服装工艺单 2.2.2 能根据工艺单使用专用软件制作不规则、双层款成型服装的制版程序 2.2.3 能根据工艺单使用专用软件制作变针距成型服装的制版程序 2.2.4 能根据工艺单使用专用软件制作多扎口成型服装的制版程序 2.2.5 能使用专用软件制作经编贾卡同向有底、无底组织成型服装的制版程序 2.2.6 能根据产品档差进行放码，使用专用软件制作各码的制版程序	2.2.1 专用软件制作不规则、双层款式成型服装制版程序的方法 2.2.2 专用软件制作不规则、双层款式成型服装（包含各种花型）的收加针方法 2.2.3 专用软件制作变针距成型服装制版程序的方法 2.2.4 专用软件制作贾卡同向有底、无底组织成型服装制版程序的方法 2.2.5 成型服装成品号型系列的基本知识 2.2.6 成型服装产品推档的基础知识
3. 系列样板制作	A	3.1 放码推版	3.1.1 能按档差要求，对男西服、女西服的基础板进行放缩，制作出系列样板 3.1.2 能在男西服、女西服系列样板上标注文字、符号、标记 3.1.3 能根据给定的男西服、女西服成衣图片或客户要求及档差，核验系列样板	3.1.1 男西服、女西服的系列样板组成 3.1.2 男西服、女西服的放码推版知识
		3.2 排料划样	3.2.1 能按既定的面料正反面、布纹方向、对条对格要求等进行排料划样 3.2.2 能对排料划样方案进行调整，提高面料利用率	3.2.1 特殊面料排料知识 3.2.2 提高面料利用率方法的相关知识

职业功能	工作内容		技能要求	相关知识要求
3. 系列样板制作	B	3.1 试样制作	3.1.1 能根据所编织原料和织物组织确定机器参数 3.1.2 能根据机器特征优化制版程序 3.1.3 能辨识出常规纱线的线密度 3.1.4 能根据纱线的编织性能进行制版参数的调整	纱线及其编织性能基本知识
		3.2 质量控制	3.2.1 能根据款式图、技术要求等核验 T 恤领、樽领等背肩、平肩、插肩的成型服装工艺单, 发现错误并进行修正 3.2.2 能根据款式图、技术要求等核验制版程序 3.2.3 能根据下机产品质量对制版程序进行综合评定	制版程序与成型服装质量关系的基本知识
4. 技术管理与培训	A	4.1 技术管理	4.1.1 能对样板资料进行归类、建档和管理 4.1.2 能指导服装制版人员的制版工作	技术档案管理知识
		4.2 指导培训	4.2.1 能制作培训课件 4.2.2 能组织开展培训	4.2.1 培训教材编写的相关知识 4.2.2 授课的基本方法
	B	4.1 技术管理	4.1.1 能制定产品设计方案 4.1.2 能对技术档案进行分类管理	4.1.1 产品设计方案制定的基本知识 4.1.2 技术档案分类管理的基本知识
		4.2 指导培训	4.2.1 能对四级/中级工、三级/高级工进行业务培训和现场指导 4.2.2 能编制 1~2 个培训模块教程	4.2.1 培训教材编写的基本知识 4.2.2 授课的基本方法

### 3.4 一级/高级技师

职业功能	工作内容		技能要求	相关知识要求
1. 产品款式分析	A	1.1 款式分析	1.1.1 能根据给定的男礼服、女礼服效果图和设计要求,用文字表达风格及款式造型特点 1.1.2 能根据给定的男礼服、女礼服效果图和设计要求,绘制款式图	1.1.1 男礼服、女礼服的款式图知识 1.1.2 男礼服、女礼服的造型知识
		1.2 材料分析	1.2.1 能根据提供的男礼服、女礼服的面辅料样品,用文字表达材料特点 1.2.2 能根据给定的男礼服、女礼服的效果图及设置的成品尺寸和工艺特点,核算材料用量 1.2.3 能根据效果图和设计要求选择面料、辅料,并提供配伍方案	1.2.1 服装面料、辅料配伍和应用知识 1.2.2 男礼服、女礼服用料与成本核算知识
1. 产品款式分析	A	1.3 结构分析	1.3.1 能够根据给定的效果图,确定男礼服、女礼服的结构特点 1.3.2 能根据男礼服、女礼服的效果图风格特点和设计要求,设计成品规格尺寸 1.3.3 能根据男礼服、女礼服的效果图风格特点和设计要求,制定细部规格尺寸 1.3.4 能根据给定的效果图,指导男礼服、女礼服的服装结构设计	1.3.1 男礼服、女礼服服装规格尺寸知识 1.3.2 男礼服、女礼服服装尺寸测量知识
		1.4 工艺分析	1.4.1 能根据给定的男礼服、女礼服的效果图和设计要求,用文字表达缝型、线迹、零部件等工艺概要 1.4.2 能根据给定的男礼服、女礼服的效果图和设计要求,用文字表达特殊工艺 1.4.3 能根据给定的效果图,指导男礼服、女礼服的服装工艺设计	1.4.1 男礼服、女礼服服装缝制工艺知识 1.4.2 男礼服、女礼服服装特殊工艺知识
	B	1.1 面料分析	1.1.1 能辨识和区分出外观特征相似的纬编和经编织物 1.1.2 能辨识贾卡无底反向薄组织与网孔经编组织 1.1.3 能根据设计师的成品效果图或图片分析确认所采用的组织结构	1.1.1 经编面料与纬编面料的结构特点与鉴别方法 1.1.2 花型图案设计的基本知识
1.2 成型产品分析		1.2.1 能根据设计师的服装效果图进行工艺分析,并用文字表达其特点,绘制平面款式图 1.2.2 能分析全成型服装结构与工艺 1.2.3 能对产品设计生产提出改进意见	1.2.1 成型服装设计的基本知识 1.2.2 成型服装款式制图的基本知识 1.2.3 全成型服装的结构特点和工艺	



职业功能	工作内容		技能要求	相关知识要求
2. 样板绘制和程序编制	A	2.1 结构图绘制	能根据给定的男礼服、女礼服等的效果图和客户要求,使用专用工具绘制结构图或立裁制作结构图	2.1.1 男礼服、女礼服围度加放量知识 2.1.2 男礼服、女礼服结构图知识 2.1.3 立体裁剪知识
		2.2 基础样板制作	2.2.1 能使用专用工具,在结构制图基础上确定放缝,绘制男礼服、女礼服等的裁剪样板、工艺样板等基础样板 2.2.2 能使用专用工具,制作男礼服、女礼服等的基础样板,并标注文字、符号、标记等	男礼服、女礼服等的基础样板绘制知识
		2.3 样板核验	2.3.1 能根据给定的男礼服、女礼服等的效果图和客户要求核验基础样板,识别错误并修正 2.3.2 能通过制作男礼服、女礼服等的假缝坯样核验基础样板,识别错误并修正	2.3.1 男礼服、女礼服等的样板核验知识 2.3.2 男礼服、女礼服假缝工艺的知识
2. 样板绘制和程序编制	B	2.1 花型程序绘制	2.1.1 能根据设计师的服装效果图制作出花型的样片程序 2.1.2 能用专用软件绘制纬编复合组织的样片程序 2.1.3 能用专用软件制作变化密度的花型图 2.1.4 能用专用软件制作经编贾卡无底反向组织的样片程序	2.1.1 专用软件绘制纬编复合组织的方法 2.1.2 专用软件绘制变化密度花型组织的方法 2.1.3 专用软件绘制贾卡无底反向组织的方法
		2.2 成型制版	2.2.1 能根据设计师效果图编制服装工艺单和制版程序 2.2.2 能用专用软件制作变化密度成型服装的制版程序 2.2.3 能用专用软件制作经编贾卡无底反向组织成型服装的制版程序	2.2.1 成型服装设计的基本知识 2.2.2 专用软件绘制变化密度成型服装的方法
3. 系列样板制作	A	3.1 放码推版	3.1.1 能按档差要求,对男礼服、女礼服等的基础样板进行放缩,制作出系列样板 3.1.2 能在男礼服、女礼服等系列样板上标注文字、符号、标记 3.1.3 能根据给定的男礼服、女礼服等的效果图和设计要求及档差,核验系列样板	3.1.1 男礼服、女礼服等的系列样板组成 3.1.2 男礼服、女礼服等的放码推版知识
		3.2 排料划样	3.2.1 能指导排料方案设计 3.2.2 能指导铺料、裁剪工作	3.2.1 服装排料方案设计的知识 3.2.2 铺料、裁剪方案设计的知识
	B	3.1 试样制作	3.1.1 能根据产品的结构和性能要求选择编织原料 3.1.2 能根据产品的特性选择机器编织参数	新材料、新工艺的相关知识

职业功能	工作内容		技能要求	相关知识要求
		3.2 质 量 控 制	3.2.1 能根据设计师效果图核验工艺单和制版程序 3.2.2 能对质量问题制定制版改进方案 3.2.3 能判断和区分原料、织造、染整、定型各生产环节产生的疵点,并提出解决方案	3.2.1 质量改进实施方案的基本知识 3.2.2 成型服装生产工艺流程及各生产环节对产品质量影响的基本知识
4. 技 术 管 理 与 培 训	A	4.1 技 术 管 理	4.1.1 能审核下级服装制版人员的制版质量,解决服装制版过程中存在的疑难技术问题 4.1.2 能提出服装结构设计优化方案 4.1.3 能提出生产工艺改进意见	4.1.1 服装制版与服装工艺知识 4.1.2 服装技术管理与生产管理知识
		4.2 指 导 培 训	4.2.1 能对二级/技师及以下级别人员进行业务培训和现场指导 4.2.2 能编写培训计划和教学大纲	4.2.1 培训计划编写的相关知识 4.2.2 教学大纲编写的相关知识
4. 技 术 管 理 与 培 训	B	4.1 技 术 管 理	4.1.1 能优化产品设计方案 4.1.2 能对产品量产提出指导意见	生产管理的基本知识
		4.2 指 导 培 训	4.2.1 能对二级/技师及以下级别人员进行业务培训和现场指导 4.2.2 能编写培训计划和教学大纲	培训计划、教学大纲编写的基本知识

## 4. 权重表

### 4.1 理论知识权重表

项目		技能等级	四级/ 中级工 (%)	三级/ 高级工 (%)	二级/ 技师 (%)	一级/ 高级技师 (%)
基本 要求	职业道德		5	5	5	5
	基础知识		25	20	5	5
相关 知识 要求	产品款式分析		25	30	30	20
	样板绘制和程序编制		30	30	25	20
	系列样板制作		15	15	20	25
	技术管理与培训		—	—	15	25
合 计			100	100	100	100

### 4.2 技能要求权重表

项目		技能等级	四级/ 中级工 (%)	三级/ 高级工 (%)	二级/ 技师 (%)	一级/ 高级技师 (%)
技能 要求	产品款式分析		40	40	25	15
	样板绘制和程序编制		40	45	40	35
	系列样板制作		20	15	15	15
	技术管理与培训		—	—	20	35
合 计			100	100	100	100

# 职业技能鉴定规定

## 第一章 总 则

第一条 为适应社会主义市场经济发展的需要，进一步完善职业技能鉴定制度，实现职业技能鉴定的社会化管理，促进职业技能开发，提高劳动者素质，根据《工人考核条例》，制定本规定。

第二条 本规定所称职业技能鉴定是指对劳动者进行技术等级的考核和技师、高级技师（以下统称技师）资格的考评。

第三条 职业技能鉴定实行政府指导下的社会化管理体制。

（一）劳动部综合管理全国职业技能鉴定工作，制定规划、政策和标准；审查批准有关行业的职业技能鉴定机构。

（二）各省、自治区、直辖市劳动行政部门综合管理本地区职业技能鉴定工作，审查批准各类职业技能鉴定指导中心和站（所），制定以下有关规定和办法：

1. 参加技能鉴定人员的申报条件和鉴定程序；
2. 专业技术知识、操作技能考核办法；
3. 考务、考评人员工作守则和考评小组成员组成原则及其管理办法；
4. 职业技能鉴定站（所）考场规则；
5. 《技术等级证书》的印鉴和核发办法。

（三）职业技能鉴定指导中心负责组织、协调、指导职业技能鉴定工作。

（四）职业技能鉴定站（所），具体实施对劳动者职业技能的鉴定。

第四条 本规定适用于各级劳动行政部门和各级职业技能鉴定指导中心、职业技能鉴定站（所）。

## 第二章 职业技能鉴定机构

第五条 劳动部所属职业技能鉴定指导中心主要职责是：参与制定国家职业技能标准和组建国家职业技能鉴定题库；开展职业分类、标准、技能鉴定理论研究及咨询服务；推动全国职业技能竞赛活动。

第六条 各省、自治区、直辖市劳动行政部门所属职业技能鉴定指导中心主要职责是：组织本地区职业技能鉴定工作和具体实施考评员的资格培训；开展职业技能鉴定有关问题的研究和咨询服务；推动本地区职业技能竞赛活动。

第七条 经劳动部批准，有关行业可建立行业的职业技能鉴定指导中心，主要职责是：参与制定国家职业技能标准以外非社会通用的本行业特有工种的职业技能标准；组织本行业

特有工种的职业技能鉴定工作和考评员的资格培训；开展职业技能鉴定及有关问题的研究和咨询服务；推动本行业的职业技能竞赛活动。

第八条 职业技能鉴定指导中心是事业性机构，在管理上实行中心主任负责制。

第九条 职业技能鉴定站（所）是具体承担对待业人员、从业人员、军地两用人才、各级各类职业技术学院和其他职业培训机构的毕（结）业生，进行职业技能鉴定的事业性机构。在管理上实行站（所）长负责制。

### 第三章 职业技能鉴定的组织和实施

第十条 建立职业技能鉴定站（所）。

（一）建立职业技能鉴定站（所）的条件是：

1. 具有与所鉴定工种（专业）及其等级或类别相适应的考核场地和设备；
2. 具有与所鉴定工种（专业）及其等级或类别操作技能考核相适应的、符合国家标准的检测仪器；
3. 有专（兼）职的组织管理人员和考评员；
4. 有完善的管理办法。

（二）申请建立职业技能鉴定站（所）的单位，根据上述条件和省、自治区、直辖市的具体规定，报当地劳动行政部门审查批准并由其发给《职业技能鉴定许可证》，明确鉴定的工种（专业）范围、等级和类别，同时授予统一的职业技能鉴定站（所）标牌。

（三）鉴定技术等级的职业技能鉴定站（所），由省、自治区、直辖市劳动行政部门规定审批权限；鉴定技师资格的职业技能鉴定站（所），由省、自治区、直辖市劳动行政部门审批，并报劳动部备案。

（四）行业特有工种的职业技能鉴定站（所），一般由省、自治区、直辖市劳动行政部门审批；跨地区的行业特有工种的职业技能鉴定站（所）和中央、国家机关、解放军各总部机关直属单位的职业技能鉴定站（所），由劳动部审批。

第十一条 职业技能鉴定站（所），享有独立进行职业技能鉴定的权利，有权拒绝任何组织或个人更改鉴定结果的非正当要求。

第十二条 劳动部组织有关行业或单位的专家、名师，根据现行《工人技术等级标准》和《国家职业技能标准》，统一编制职业技能鉴定试题，建立职业技能鉴定题库。

第十三条 职业技能鉴定站（所），必须遵守劳动行政部门的有关规定、实施办法。职业技能鉴定试题必须从国家规定的试题库提取，不得自行编制试题。

第十四条 职业技能鉴定站（所），应受理一切符合申报条件、规定手续人员的职业技能鉴定，要严格执行考评员对其亲属的职业技能鉴定回避制度。

第十五条 职业技能鉴定的对象：

(一) 各类职业技术学校 and 培训机构毕(结)业生, 凡属技术等级考核的工种, 逐步实行职业技能鉴定;

(二) 企业、事业单位学徒期满的学徒工, 必须进行职业技能鉴定;

(三) 企业、事业单位的职工以及社会各类人员, 根据需要, 自愿申请职业技能鉴定。

第十六条 申报职业技能鉴定的单位或个人, 可向当地职业技能鉴定站(所)提出申请, 由职业技能鉴定站(所)签发准考证, 按规定的时问、方式进行考核或考评。

第十七条 国家实行职业技能鉴定证书制度。

(一) 对技术等级考核合格的劳动者, 发给相应的《技术等级证书》; 对技师资格考评合格者, 发给相应的《技师合格证书》或《高级技师合格证书》;

(二) 《技术等级证书》、《技师合格证书》和《高级技师合格证书》是劳动者职业技能水平的凭证, 同时, 按照劳动部、司法部劳培字(1992)1号《对出国工人技术等级、技术职务证书公证的规定》, 是我国公民境外就业、劳务输出法律公证的有效证件;

(三) 上述证书由劳动部统一印制, 劳动行政部门按规定核发。

第十八条 单位或个人申报职业技能鉴定, 均应按照规定交纳鉴定费用。

(一) 职业技能鉴定费用支付项目是: 组织职业技能鉴定场地、命题、考务、阅卷、考评、检测及原材料、能源、设备消耗的费用;

(二) 职业技能鉴定收费标准, 由省、自治区、直辖市劳动行政部门按照财政部、劳动部(92)财工字第68号《关于工人考核费用开支的规定》, 商当地财政、物价部门做出具体规定。

#### 第四章 职业技能鉴定考评员

第十九条 职业技能鉴定考评员必须具有高级工或技师、中级专业技术职务以上的资格; 鉴定技师资格的考评员必须具有高级技师、高级专业技术职务的资格。

第二十条 考评员由职业技能鉴定指导中心进行资格考核, 由劳动行政部门核准并颁发考评员资格证书和带有本人照片的职业技能鉴定资格胸卡。

第二十一条 鉴定技术等级的考评员资格认定和合格证书的核发权限, 由省、自治区、直辖市劳动行政部门具体规定; 鉴定技师资格的考评员资格认定和合格证书的颁发, 由省、自治区、直辖市劳动行政部门核准。

第二十二条 职业技能鉴定站(所)要在取得考评员资格证书的人员中聘任相应工种、等级或类别的考评员, 聘期三年, 并应采取不定期轮换、调整考评员的方式组成专业考评小组。

第二十三条 考评员要严格遵守考评员工作守则和执行考场规则。

#### 第五章 罚 则

第二十四条 劳动行政部门对职业技能鉴定机构实行监督、检查。

第二十五条 职业技能鉴定指导中心和职业技能鉴定站（所）的工作人员，在职业技能鉴定工作中弄虚作假、徇私舞弊的，视情节轻重，由其所在单位根据人事管理权限给予行政处分，并停止其在指导中心或鉴定站（所）的工作；考评人员如有上述行为者，吊销考评员资格证书。

第二十六条 违反本规定第十三条、第十四条和第十八条（二），造成不良影响的职业技能鉴定站（所），由劳动行政部门吊销其《职业技能鉴定许可证》；对乱收费的，没收其非法所得费用。没收的费用，专项用于职业技能鉴定事业。

第二十七条 违反本规定第三条（二）中第五项和第十七条（三），伪造、仿制或滥发《技术等级证书》、《技师合格证书》、《高级技师合格证书》的，除宣布其所发证书无效外，还应视情节轻重，由其上级主管部门或监察机关对主要责任者给予行政处分；对其通过滥发证书获取非法收入的，应没收其非法所得，并处以非法所得五倍以下的罚款；构成犯罪的，应依法追究刑事责任。

## 第六章 附 则

第二十八条 本规定由劳动部负责解释。

第二十九条 本规定自颁发之日起施行。

### 国家规定实行就业准入的职业，如下：

生产、运输设备操作人员：目前，劳动和社会保障部依据《中华人民共和国职业分类大典》确定了实行就业准入的 87 个职业目录。分别是：车工、铣工、磨工、镗工、组合机床操作工、加工中心操作工、铸造工、锻造工、焊工、金属热处理工、冷作钣金工、涂装工、装配钳工、工具钳工、锅炉设备装配工、电机装配工、高低压电器装配工、电子仪器仪表装配工、电工仪器仪表转配工、机修钳工、汽车修理工、摩托车维修工、精密仪器仪表维修工、锅炉设备安装工、变电设备安装工、维修电工、计算机维修工、手工木工、精细木工、音响调音员、贵金属首饰手工制作工、土石方机械操作工、砌筑工、混凝土工、钢筋工、架子工、防水工、装饰装修工、电气设备安装工、管工、汽车驾驶员、起重装卸机械操作工、化学检验工、食品检验工、纺织纤维检验工、贵金属首饰钻石珠宝检验员、防腐蚀工

农林牧渔水利业生产人员：动物疫病防治员、动物检疫检验员、沼气生产工

商业、服务业人员：营业员、推销员、出版物发行员、中药购销员、鉴定估价师、医药商品购销员、中药调剂员、冷藏工、中式烹调师、中式面点师、西式烹调师、西式面点师、调酒师、营养配餐员、前厅服务员、客房服务员、保健按摩师、职业指导员、物业管理员、锅炉操作工、美容师、美发师、摄影师、眼镜验光员、眼镜定配工、家用电子产品维修工、家用电器产品维修工、钟表维修工、办公设备维修工、养老护理员

办事人员和有关人员：秘书、公关员、计算机操作员、制图员、话务员、用户通信终端维修员。

# 职业技能等级证书监督管理办法

为了建设全社会终身教育、继续教育、职业教育培训制度体系，构建国家资历框架，提高国民素质，建立推广国家职业标准，提升职业院校（含技工院校）学生和全社会劳动者就业技能，促进国家先进制造业和现代服务业水平提升，解决目前国家经济社会发展部分重点领域技能人才十分短缺的问题，按照部门“三定”方案规定和《国家职业教育改革实施方案》（职教 20 条）要求，做好“学历证书+若干职业技能等级证书”制度试点工作，现就职业技能等级证书的监督管理，制定本办法。

一、动员、指导、扶持社会力量积极参与职业教育、职业培训工作。人力资源社会保障部建立完善、发掘、推荐国家职业标准，构建新时代国家职业标准制度体系。通过组织起草标准、借鉴国际先进标准、推介国内优秀企业标准等充实国家职业标准体系，逐步扩大对市场职业类别总量的覆盖面。教育部依据国家职业标准，牵头组织开发教学等相关标准。培训评价组织按有关规定开发职业技能等级标准。

二、职业技能等级证书按照“三同两别”原则管理，即“三同”是：院校外、院校内试点培训评价组织（含社会第三方机构，下同）对接同一职业标准和教学标准；两部门目录内职业技能等级证书具有同等效力和待遇；在学习成果认定、积累和转换等方面具有同一效能。“两别”是：人力资源社会保障部、教育部分别负责管理监督考核院校外、院校内职业技能等级证书的实施（技工院校内由人力资源社会保障行政部门负责）；职业技能等级证书由参与试点的培训评价组织分别自行印发。

三、人力资源社会保障部、教育部分别依托有关方面，组织开展培训评价组织的招募和遴选工作，入围的培训评价组织实行目录管理。培训评价组织遴选及证书实施情况向国务院职业教育工作部际联席会议报告。两部门严格末端监督执法，定期进行“双随机、一公开”的抽查和监督。

四、人力资源社会保障部、教育部在国务院领导下开展试点工作，遇到具体问题，可通过部门协调机制解决。重大问题可通过国务院职业教育工作部际联席会议协调。

## **基本要求**

所谓就业准入是指根据《劳动法》和《职业教育法》的有关规定，对从事技术复杂、通用性广、涉及到国家财产、人民生命安全和消费者利益的职业（工种）的劳动者，必须经过培训，并取得职业资格证书后，方可就业上岗。实行就业准入的职业范围由劳动和社会保障部确定并向社会发布。

职业介绍机构要在显著位置公告实行就业准入的职业范围；各地印制的求职登记表中要有登记职业资格证书的栏目；用人单位招聘广告栏中也应有相应职业资格要求。职业介绍机构的工作人员在工作过程中，对国家规定实行就业准入的职业，应要求求职者出示职业资格证书并进行查验，凭证推荐就业；用人单位要凭证招聘用工。

从事就业准入职业的新生劳动力，就业前必须经过一到三年的职业培训，并取得职业资格证书；对招收未取得相应职业资格证书人员的用人单位，劳动监察机构应依法查处，并责



令其改正；对从事个体工商经营的人员，要取得职业资格证书后工商部门才办理开业手续。

## **主管部门**

职业技能鉴定所(站)将考核合格人员名单报经当地职业技能鉴定指导中心审核，再报经同级劳动保障行政部门或行业部门劳动保障工作机构批准后，由职业技能鉴定指导中心按照国家规定的证书编码方案和填写格式要求统一办理证书，加盖职业技能鉴定机构专用印章，经同级劳动保障行政部门或行业部门劳动保障工作机构验印后，由职业技能鉴定所(站)送交本人。

## **资格分类**

职业资格证书分为《从业资格证书》和《执业资格证书》。职业资格证书在中华人民共和国境内有效。证书由人事部（现已并入人力资源和社会保障部）统一印制，各地人事(职改)部门具体负责核发工作。

### **（一）、执业资格证：**

国家对特殊行业规定资格准入的凭证，即无此证书不能从事这一行业，这种资格归行业主管部门管理。比如注册会计师（CPA）归财政部，医师执业资格归卫生部。

### **（二）、专业技术人员职业资格证（白领）：**

与职称有对应关系的，传统的“职称”是口头的说法，标准的说法是“专业技术职务任职资格”，是国家职业资格证的一种，过去，国家职业资格证书主要是国家人事部（面向专业技术人员）和国家劳动保障部（面向社会人员），目前，国家人事部和劳动保障部已合并，成为国家人力资源和社会保障部，“国家职业资格”开始回归其本意。故目前的职称实质上就是专业技术人员职业资格，专业技术人员职业资格证（白领）与职称的对应关系是：高级职称相当于国家一级职业资格证，中级职称相当于国家二级职业资格证，初级职称相当于国家三级职业资格证。政策上需要先取得资格，单位才聘任。

### **（三）、技能人员职业资格证（蓝领）：**

与职称没有关系，主要是技能工人，包括国家四级职业资格证和国家五级职业资格证。

## **证书等级**

我国职业资格证书分为五个等级：

1.高级技师（一级/高级职称）：能够熟练运用专门技术和特殊能力在本职业的各个领域完成复杂的、非常规性工作；熟练掌握本职业的关键操作技术，能够独立处理和解决高难度

的技术难题；在技术攻关方面有创新。能组织开展技术改造、技术革新活动；能组织开展系统的专业技术培训；具有技术管理能力。

2.技师（二级/中级职称）：能够熟练运用基本技术和专门能力完成较为复杂的工作，包括完成部分非常规性工作；能够独立处理工作中出现的问题；能指导他人进行工作或协助培训一般人员。

3.高级（三级/助理职称）：能够熟练运用专门技术和特殊能力完成复杂的、非常规性的工作；掌握本职业的关键技术，能够独立处理和解决技术难题；在技术方面有创新；能组织指导他人进行工作；能培训一般人员；具有一定的技术管理能力。

4.中级（四级）：能够熟练运用基本技能独立完成本职业的常规工作；在特定情况下，能运用专门技能完成技术较为复杂的工作，能够与他人进行合作。

5.初级（五级）：能够运用基本技能独立完成本职业的常规工作。

职业技能鉴定是一项基于职业技能水平的考核活动，属于标准参照型考试。它是由考试考核机构对劳动者从事某种职业所应掌握的技术理论知识和实际操作能力做出客观的测量和评价。职业技能鉴定是国家职业资格证书制度的重要组成部分。

## 申报条件

参加不同级别鉴定的人员，其申报条件不尽相同，考生要根据鉴定公告的要求，确定申报的级别。

一般来讲，不同等级的申报条件为：

参加初级鉴定的人员必须是学徒期满的在职职工或职业学校的毕业生；

参加中级鉴定的人员必须是取得初级技能证书并连续工作 5 年以上、或是经劳动行政部门审定的以中级技能为培养目标的技工学校以及其他学校毕业生；

参加高级鉴定人员必须是取得中级技能证书 5 年以上、连续从事本职业(工种)生产作业可少于 10 年、或是经过正规的高级技工培训并取得了结业证书的人员；

参加技师鉴定的人员必须是取得高级技能证书，具有丰富的生产实践经验和操作技能特长、能解决本工种关键操作技术和生产工艺难题，具有传授技艺能力和培养中级技能人员能力的人员；

参加高级技师鉴定的人员必须是任技师 3 年以上，具有高超精湛技艺和综合操作技能，能解决本工种专业高难度生产工艺问题，在技术改造、技术革新以及排除事故隐患等方面有显著成绩，而且具有培养高级工和组织带领技师进行技术革新和技术攻关能力的人员。

## 报名方式

申请职业技能鉴定的人员，可向当地职业技能鉴定所（站）提出申请，填写职业技能鉴定申请表。报名时应出示本人身份证、培训毕（结）业证书、《技术等级证书》或工作单位劳资部门出具的工作年限证明等。申报技师、高级技师任职资格的人员，还须出具本人的技术成果和工作业绩证明，并提交本人的技术总结和论文资料等。

## 鉴定内容和方式

国家实施职业技能鉴定的主要内容包括：职业知识、操作技能和职业道德三个方面。这些内容是依据国家职业（技能）标准、职业技能鉴定规范（即考试大纲）和相应教材来确定的，并通过编制试卷来进行鉴定考核。

## 职业技能鉴定方式

职业技能鉴定分为知识要求考试和操作技能考核两部分。知识要求考试一般采用笔试，技能要求考核一般采用现场操作加工典型工件、生产作业项目、模拟操作等方式进行。计分一般采用百分制，两部分成绩都在 60 分以上为合格，80 分以上为良好，95 分以上为优秀。

## 职业技能鉴定所（站）

职业技能鉴定所（站）是经劳动保障行政部门批准设立的实施职业技能鉴定的场所，它是职业技能鉴定的基层组织，承担规定范围内的职业技能鉴定活动。

具体工作任务包括：

- （1）受理职业技能鉴定的申请，对申报人的资格条件进行审查，经鉴定指导中心核准后，签发准考证；
- （2）组织申报人员按规定的时间、地点和方式进行考核或考评；
- （3）协调鉴定过程中的有关事务；
- （4）汇总鉴定成绩，并负责报送鉴定指导中心；
- （5）向鉴定指导中心提供鉴定报告，对考评小组的工作提出评价意见；
- （6）协助鉴定指导中心办理证书手续，并负责向鉴定合格者发放职业资格证书。
- （7）负责鉴定的咨询服务和信息统计等工作。

## 职业技能鉴定实施步骤

职业技能鉴定的实施步骤分为四大步骤，分别是：鉴定前的组织准备、鉴定前的技术准备、鉴定实测、鉴定后的结果处理。

## 申报职业技能鉴定注意事项

申报职业技能鉴定，首先要根据所申报职业的资格条件，确定自己申报鉴定的等级。如果需要培训，要到经政府有关部门批准的培训机构参加培训。申报职业资格鉴定时要准备好照片、身份证以及证明自己资历的材料，参加正规培训的须有培训机构证明，工作年限须有本人所在单位证明，经鉴定机构审查符合要求的，由鉴定所(站)颁发准考证。参加考试时必须携带准考证，否则不能参加考试。

## 职业技能鉴定工作中违纪现象的处理

职业技能鉴定是面向广大劳动者和用人单位的一项社会公益性事业。为了保证职业技能鉴定质量，树立职业资格证书的权威性，各级职业技能鉴定管理部门建立了举报制度，设立监督电话，鼓励和支持社会各方面对乱办班、乱考核、乱发证以及各种违反考务纪律的行为进行检举。劳动者一旦发现职业技能鉴定工作中的违纪现象，可以直接到当地劳动保障行政部门或职业技能鉴定指导中心投诉，由劳动保障部门按有关规定进行查处。 [2]

## 在中国参加国家职业技能鉴定的人群

- 1.国家规定的从事复杂的专业技术以及涉及到国家财产、人民生命安全和消费者利益的职业（工种）的人员；
- 2.高等院校、职业学校和职业培训机构属于技术专业的毕（结）业生；
- 3.培训期满的实习人员和晋升职业资格等级的人员。